

Umowa -Wzór

w sprawie udzielenia pożyczki na cele mieszkaniowe z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W dniu r. pomiędzy Urzędem Miasta Jelenia Góra zwanym dalej "pracodawcą" w imieniu którego działa

Prezydent Miasta Jeleniej Góry - Pan Marcin Zawila

przy kontrasygnacie **Skarbnika Miasta Pani Janiny Nadolskiej**

a **Panem** zamieszkałym , ul., Nr PeselDowodu Osobistego wydany przez Prezydenta Miasta Jeleniej Góry, została zawarta umowa następującej treści :

§ 1

Prezydent Miasta Jeleniej Góry po zapoznaniu się z opinią Komisji Socjalno - Mieszkaniowej przy Urzędzie Miasta Jelenia Góra, z dnia postanowił na podstawie art. 8 ust 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2191 z późn. zm.) oraz § 8, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Jelenia Góra wprowadzonego Zarządzeniem Nr Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z dnia r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miasta Jelenia Góra przyznać Panu pożyczkę na cele mieszkaniowe w wysokości : **4.000 zł. słownie: cztery tysiące zł.** oprocentowane w wysokości 5 % od pobranej kwoty tj. **200,00 zł.** razem do spłaty : **4.200 zł. cztery tysiące dwieście zł.**

§ 2

1. Przyznane świadczenie nie ulega umorzeniu.
Okres spłaty wynosi 24 raty (24 kolejne miesiące).
Rozpoczęcie spłaty świadczenia następuje od dnia 20.... r.
w ratach miesięcznych po:
24 raty x 175 zł.
Zakończenie spłaty świadczenia nastąpi w dniu 20.... r.
2. Przyznana pożyczka na cele mieszkaniowe podlega spłacie w całości.

§ 3

Pan upoważnia pracodawcę do potrącenia z wynagrodzenia za pracę lub z zasiłku chorobowego należnych rat świadczenia wraz z odsetkami, zgodnie z §1 i § 2 niniejszej umowy poczynając od dnia 20.... r.

§ 4

1. Nie spłacona kwota otrzymanego świadczenia wraz z odsetkami staje się natychmiast wymagalna w przypadku:
 - a. porzucenia pracy przez pracownika oraz rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę z winy pracownika bez wypowiedzenia;
 - b. rozwiązania stosunku pracy przez pracownika lub pracodawcę w drodze wypowiedzenia lub wygaśnięcia stosunku pracy po upływie kadencji.
2. Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron nie powoduje zmiany warunków spłaty udzielonego świadczenia, zawartego w niniejszej umowie.
W tym przypadku pracodawca ustali w porozumieniu z pracownikiem sposób spłaty i formę zabezpieczenia przyznanego świadczenia na cele mieszkaniowe.

§ 5

Zmiana warunków określonych w niniejszej umowie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.

§ 7

Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje zakład pracy, a jeden pracownik.

Zobowiązanie poręczycieli :

W przypadku nieuregulowania we właściwym terminie spłaty rat otrzymanego świadczenia na cele mieszkaniowe ze środków funduszu świadczeń socjalnych, wyrażamy zgodę jako solidarnie współodpowiedzialni na pokrycie należnej kwoty wraz z odsetkami z naszych wynagrodzeń lub z zasiłku chorobowego.

1) imię i nazwisko

adres zamieszkania

PESEL

nr dowodu osobistego

wydany przez

2) imię i nazwisko

adres zamieszkania

PESEL

nr dowodu osobistego

wydany przez

.....

podpis poręczyciela

.....

podpis poręczyciela

.....

Pracownik

.....

Skarbnik Miasta

.....

Prezydent Miasta

uwag nie wnoszę