

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Od 1 września 2012 r. art. 70b ust. 11 *ustawy o systemie oświaty* nakazuje traktować **dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomoc de minimis** udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w *Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dn. 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. (Dz. Urz. UE L 2013.352.1)*

Pracodawcy, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Wniosek należy złożyć do jednostki samorządu, właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika.

Warunki jakie musi spełnić pracodawca, aby otrzymać dofinansowanie:

Dofinansowanie przyznawane jest **na wniosek pracodawcy** złożony do Prezydenta Miasta Jelenia Góra **w terminie do 3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.* (Urząd Miasta Jelenia Góra, Pl. Ratuszowy 58, Kancelaria – pok. nr 14)

Zgodnie ze znowelizowanym art. 70b ust. 11 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty o dofinansowanie kosztów kształcenia może ubiegać się pracodawca, który:

1. zawarł z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.
2. powiadomił o zawarciu umowy z młodocianym wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a gdy pracodawca jest rzemieślnikiem, także izbę rzemieślniczą (cech) ze względu na siedzibę rzemieślnika, (*wzór zawiadomienia załącznik nr 3- do pobrania*)
3. posiada kwalifikacje, wymagane od instruktorów praktycznej nauki zawodu, do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (osobą, która legitymuje się wspomnianymi kwalifikacjami może być pracodawca lub osoba prowadząca zakład w jego imieniu albo osoba zatrudniona u pracodawcy).
4. wykształcił młodocianego, czyli doprowadził do zdobycia przez niego kwalifikacji zawodowych; innymi słowy młodociany pracownik musi ukończyć naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy oraz zdać stosowny egzamin przed komisją oceniającą kwalifikacje zawodowe.
5. złożył wniosek wraz ze wszystkimi wymienionymi w karcie usługi załącznikami w terminie do 3 miesięcy od dnia zdania egzaminu przez młodocianego.

Więcej informacji, wymagane dokumenty – zob. załącznik 2 Karta Usługi

Do pobrania – załączniki:

Załącznik nr 1 – Informacje podstawowe

Załącznik nr 2 - *Karta Usługi.*

Załącznik nr 3 - *Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.*

Załącznik nr 4 – *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.*

Załącznik nr 5 – *Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis.*

Załącznik nr 6 – *Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.*