



Jelenia Góra, 25.02.2022 r.

PA.0003.7.2022

BIURO RADY MIEJSKIEJ JELENIEJ GÓRY	
Data wpływu	25.02.2022 / 131/2022
Załączniki
Podpis	Bilk

Pan

Józef Rypiński

Radny Rady Miejskiej Jeleniej Góry

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

W odpowiedzi na Pana interpelację z 10 lutego 2022 r. informuję:

Ad. I.1/

W budżecie na 2022 rok zaplanowano środki na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników w kwocie średnio 250 zł brutto + koszty pracodawcy na 1 etat. Podwyżka wynagrodzeń dotyczy pracowników:

- Urzędu Miasta,
- Pozostałych jednostek budżetowych,
- Zakładu budżetowego,
- Instytucji kultury.

Spółki z większościovym udziałem Miasta – spółki kapitałowe, w tym spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (a takimi są wszystkie spółki z większościovym udziałem Miasta Jelenia Góra) są odrębnymi osobami prawnymi, posiadają odrębny od wspólników majątek, a prowadzeniem spraw spółki i jej reprezentacją zajmują się organy spółki. Spółki te stanowią odrębne od Miasta podmioty, dysponujące własnymi planami finansowymi na dany rok, sporządzanymi przez organy spółki zgodnie z ich kompetencjami.

W związku z powyższym w budżecie Miasta nie występuje kategoria „środki pieniężne z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników spółek z udziałem Miasta”.

Ad. I. 2/

Podwyżki wynagrodzenia dla pracowników obowiązywać będą od 1 marca 2022 r., będą wypłacane za marzec 2022 roku.

Podwyżka nie dotyczy grupy zawodowej nauczycieli, gdzie skutki ewentualnych podwyżek szacuje i winien zabezpieczyć budżet państwa.

W zakresie Spółek z większościovym udziałem Miasta – informacje dostępne są w spółkach.

Ad. II. 1/

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników w 2021 r.:

- Urząd Miasta – na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi wyniosło 5 284,12 zł brutto na etat, a na stanowiskach kierowniczych wyniosło 8 213,60 zł brutto na etat.
- Pozostałe jednostki budżetowe:
 - Miejski Zarząd Dróg i Mostów w Jeleniej Górze – na stanowiskach urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi wyniosło 4 937,30 zł brutto na etat, a na stanowiskach kierowniczych wyniosło 8 485,48 zł brutto na etat.
 - Jednostki oświatowo-wychowawcze – pracowników obsługi i administracji wynosiło 3 309 zł brutto na etat, pracowników pełniących funkcje kierownicze wynosiło 4 915 zł brutto na etat.



- Jednostki z zakresu spraw społecznych – pracowników obsługi, administracji, opiekunów i terapeutów wynosiło 3 695,78 zł brutto na etat, pracowników pełniących funkcje kierownicze wynosiło 5 762,65 zł brutto na etat.
 - Straż Miejska - pracowników obsługi i administracji wynosiło 3 564,76 zł brutto na etat, pracowników pełniących funkcje kierownicze wynosiło 6 122,75 zł brutto na etat.
- c) Zakład budżetowy - pracowników obsługi i administracji wynosiło 4 077,97 zł brutto na etat, pracowników pełniących funkcje kierownicze wynosiło 6 608,53 zł brutto na etat.
- d) Instytucje kultury – pracowników na stanowiskach obsługi i administracji: 3 698,05 zł, pełniących funkcje kierownicze: 6 365,07 zł.
- e) Spółki z większościovym udziałem Miasta – informacje dostępne są w spółkach.

Ad. II. 2/

Dodatki funkcyjne z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych wg stanu na dzień 31.12.2021 r.:

- a) Urząd Miasta – dodatki funkcyjne wyrażane są kwotowo i kształtują się zgodnie z Regulaminem Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Jelenia Góra. Maksymalna stawka dodatku do 1 100 zł w najniższej grupie oraz do 2 200 zł w grupie najwyższej.
- b) Pozostałe jednostki budżetowe:
- Miejski Zarząd Dróg i Mostów w Jeleniej Górze – dodatki funkcyjne wyrażane są kwotowo od 1 100 zł do 1 900 zł.
 - Jednostki oświatowo-wychowawcze – dodatki funkcyjne wyrażane są kwotowo od 103 zł do 1 950 zł
 - Jednostki z zakresu spraw społecznych – wyrażane są kwotowo: MOPS – od 200 zł do 1 200 zł, PZON – od 400 zł do 500 zł, DPS Pogodna Jesień – od 100 zł do 1 000 zł, Dąbrówka od 500 zł do 1 000 zł.
 - Straż Miejska – dodatki funkcyjne wyrażane są kwotowo i kształtują się zgodnie z Regulaminem Wynagradzania Pracowników Straży Miejskiej w Jeleniej Górze. Maksymalna stawka dodatku do 1 200 zł w najniższej grupie oraz do 2 200 zł w grupie najwyższej.
- c) Zakład budżetowy – dodatki funkcyjne wyrażane są kwotowo i kształtują się zgodnie z Regulaminem Wynagradzania Pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jeleniej Górze, tj. maksymalna stawka dodatku do 400 zł w najniższej grupie do 1 400 zł w grupie najwyższej.
- d) Instytucje kultury – średni miesięczny dodatek funkcyjny: BWA – 643,33 zł, JCK – 1 259,44 zł, ODK – 1 150 zł, TCKN – 771,86 zł, ZTA – 1 830 zł, MP – 741,07 zł, MMDGH – 926,82 zł, KK – 1 179,88 zł.
- e) Spółki z większościovym udziałem Miasta – informacje dostępne są w spółkach.

Ad. II. 3

Miesięczne wynagrodzenie pracowników składa się z:

- a) Urząd Miasta – wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych otrzymują dodatkowo dodatek funkcyjny. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługi otrzymują dodatkowo premię, zgodnie z Regulaminem Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Jelenia Góra. Pracownikom na stanowiskach urzędniczych może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
- b) Pozostałe jednostki budżetowe:

- Miejski Zarząd Dróg i Mostów w Jeleniej Górze – wynagrodzenie pracowników jednostki składa się z płacy zasadniczej, dodatku funkcyjnego, dodatku stażowego i w uzasadnionych przypadkach dodatku specjalnego.
 - Jednostki oświatowo-wychowawcze – wynagrodzenie pracowników administracji i obsługi składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku nocnego i dodatku stażowego.
 - Jednostki z zakresu spraw społecznych – w zależności od specyfiki jednostki możliwe są następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za usługę lat, premia regulaminowa, dodatek za pracę w godzinach nocnych, dodatek z tytułu świadczenia pracy socjalnej lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki.
 - Straż Miejska – wynagrodzenie pracowników jednostki składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Dodatki do wynagrodzenia stałe i zmienne: dodatek funkcyjny, dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, dodatek za pracę w porze nocnej za każdą godzinę pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Elementy wynagrodzenia fakultatywne: nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
- c) Zakład budżetowy – wynagrodzenie pracowników jednostki składa się z wynagrodzenia zasadniczego, premii regulaminowej 10%, dodatku funkcyjnego, dodatku stażowego i w uzasadnionych przypadkach dodatku specjalnego.
- d) Instytucje kultury – w zależności od specyfiki jednostki możliwe są następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za usługę lat, premia regulaminowa, dodatek nocny, dodatek za występy.
- e) Spółki z większościovym udziałem Miasta – informacje dostępne są w spółkach.

2 poniedziałek

PREZYDENT MIASTA
Jeleniej Góry
Jerzy Łuźniak

