



Jelenia Góra, 23.03.2022 r.

PA.0003.12.2022

**Pan**  
**Mariusz Gierus**  
**Radny Rady Miejskiej Jeleniej Góry**



W odpowiedzi na Pana zapytanie z 8 marca 2022 r. informuję:

Ad. 1/

Liczba etatów pracowników administracji i obsługi szkół oraz placówek oświatowo-wychowawczych Miasta Jeleniej Góry, których wynagrodzenia uległy od dnia 1 stycznia 2022 r. podwyżce do płacy minimalnej, tj. 3.010 zł - 395,45 etatów, w tym liczba etatów ze stażem pracy 5 lat i powyżej 376,87 etatów.

Ad. 2/

Podwyżka wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi w jednostkach organizacyjnych Miasta Jelenia Góra o kwotę 250 zł brutto na każdy etat, z wyłączeniem dodatku za wysługę lat, będzie obejmowała wszystkich pracowników od 1 marca 2022 r. Zaplanowana regulacja płac będzie obejmowała także osoby, które z mocy ustawy otrzymały podwyżkę wynagrodzenia minimalnego od 01.01.2022 r. - tak, aby suma podwyżki minimalnego wynagrodzenia i planowanej podwyżki wyniosła również 250 zł brutto na etat (z wyłączeniem dodatku za wysługę lat).

Ad. 3/

Podwyżki wynagrodzenia średnio o 250 zł + koszty pracodawcy będą obowiązywać od 1 marca 2022 r. i będą wypłacane za marzec 2022 roku.

Skarbnik Miasta informował Państwa Radnych o uwarunkowaniach i możliwościach finansowych budżetu w zakresie zabezpieczenia środków na podwyżki dla pracowników jednostek organizacyjnych Miasta w trakcie prac nad projektem budżetu Miasta Jelenia Góra, zarówno w prezentacji ogólnej, w pracach w komisjach branżowych, jak i bezpośrednio w trakcie obrad sesji budżetowej w grudniu 2021 roku.

W kwotach przyjętych przez Radę Miejską Jeleniej Góry zabezpieczono środki finansowe na obligatoryjne podwyżki najniższego wynagrodzenia obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. wraz z pochodnymi. Takie działania zostały przeprowadzone przez jednostki, zgodnie z zapisami ustawowymi i zapisami uchwały budżetowej.

Drugą grupą są środki zabezpieczone w rezerwie celowej na sfinansowanie skutków podwyżek dla pracowników nieobjętych podwyżkami od 1 stycznia 2022 r. Założenia były jasno przedstawione i przyjęte do budżetu, tzn. ujęte limity wydatków obejmują podwyżki, które obowiązują od 1 marca 2022 r. Dodatkowo należy pokreślić, że środki w budżecie obejmują także skutki podwyżek, które będą wchodzić w życie w ciągu roku, ponieważ podwyżki wynagrodzenia będą powodować wyższe wydatki związane ze zwiększeniem kwoty nagród jubileuszowych, zwiększeniem dodatku za wysługę lat, odpraw emerytalnych lub zwiększeniem narzutów na wynagrodzenia, itp.



Plan wydatków bieżących, ujęty w projekcie budżetu miasta Jelenia Góra na rok 2022, jest adekwatny do możliwych do pozyskania w roku 2022 dochodów bieżących. Na niższe wielkości budżetu, zarówno po stronie dochodów jak i wydatków, wpływ mają zmiany w przepisach dotyczących konstrukcji budżetu na rok 2022. W sposób szczególny odciska się tu ustawa z dnia 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła nowe zasady ustalania dochodów Miasta z tytułu udziału we wpływach z podatku dochodowego od osób fizycznych i podatku dochodowego od osób prawnych, wynikających z wprowadzania „Nowego Polskiego Ładu”. Ubytki dochodów rok do roku sięgają ok. 20 mln. zł. Wprowadzenie tak późno zmian spowodowało, że nie było możliwości wprowadzenia odpowiednich decyzji dostosowujących budżet miasta Jelenia Góra do zaistniałych okoliczności. Jednak, mimo tych trudności budżet Miasta zabezpiecza limity na podwyżki wynagrodzeń w roku 2022, które wychodzą w życie od 1 marca 2022 r.

Chciałbym podkreślić, że wprowadzane podwyżki, zarówno od 1 stycznia jak i 1 marca 2022 r., skutkują zobowiązaniami finansowymi na lata przyszłe, które będą musiały być uwzględniane w projekcie budżetu na rok 2023 i w WPF Miasta pomimo, że nie będzie znana kwota dochodów z tytułu PIT i CIT.

PREZYDENT MIASTA  
Jeleniej Góry  
Jerzy Łuzniak

