



Prezydent Miasta Jeleniej Góry
Jerzy Łuźniak



PA. 0003.10.2023

Jelenia Góra, 25 maja 2023 r.

Pan
Hubert Papaj
Radny Rady Miejskiej Jeleniej Góry

Szanowny Panie Radny

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 26 kwietnia 2023 r. informuję:

Ad 1.

Przy wyliczaniu średniego wynagrodzenia na etat zostały uwzględnione następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, premia procentowa w wysokości 20% wartości wynagrodzenia zasadniczego. Podano kwoty brutto.

Ad 2.

Średnia wysokość pensji zasadniczej pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze w poszczególnych kategoriach (w zł): II - 3490,80; III - 3662,40; IV - 3873,60; V - 3623,83; VI - 3933,10; VII - 3 996,37; VIII - 4413,60; IX - 3998,13; XI - 3735,60; XII - 4289,43; XIII - 4046,91; XIV - 4086,93; XVI - 4350,37; XIX - 5184,40.

Ad 3.

Na pensje pracowników składają się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, premia procentowa w wysokości 20% wartości wynagrodzenia zasadniczego, dodatek terenowy dla pracownika socjalnego oraz tzw. premia za wywiady, dodatkowo MOPS wypłaca uprawnionym pracownikom dodatki za zastępstwo, dodatki za wykonywanie innych obowiązków nie ujętych w zakresach czynności.

Średnie wynagrodzenie brutto pracowników MOPS w Jeleniej Górze na poszczególnych stanowiskach w kwietniu obejmujące płacę zasadniczą, premię w wysokości 20%, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, dodatek pracownika socjalnego wynosiło (w zł): aspirant 4181,82; pracownik socjalny 4 857,40; starszy pracownik socjalny 5081,30; asystent rodziny



Urząd Miasta Jelenia Góra
Prezydent Miasta Jeleniej Góry – Jerzy Łuźniak
Plac Ratuszowy 58, 58-500 Jelenia Góra
tel.: +48 75 75 46 103
ePUAP:/UMJG/SkrytkaESP e-mail: sekretariat@jeleniagora.pl

www.jeleniagora.pl



4333,45; koordynator pieczy zastępczej 4428,14; podinspektor 4392,52; inspektor 4480,83 starszy inspektor 4660,94; referent 4092,52; księgowa 4750,20 starsza księgowa 4794,38; z-ca głównego księgowego 5060,20; główny księgowy 7532,34; pedagog 4569,50; psycholog 4387,84; starszy instruktor terapii 4589,20; asystent osoby niepełnosprawnej 4668,96; pomoc administracyjna 4253,15; sekretarka 4390,08; robotnik gospodarczy 3752,61; konserwator 4072,60; opiekun 3573,60; fizjoterapeuta 4298,24; instruktor k-o 4127,20; starszy instruktor terapii 4589,20; terapeuta zajęciowy 4127,20; pokojowa 3838,88 informatyk 4747,62; radca prawny 4812,89; główny specjalista 4813,20; specjalista 5149,20 kierownik działu 5705,91; kasjer 4449,20; kierowca 4 099,20; dyrektor 8 892,00

Ad. 4

Średnia wysokość wynagrodzeń pracowników MOPS w listopadzie 2022 r. tj. pensja ostateczna brutto (w zł) uwzględniająca płacę zasadniczą, premię, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, nagrodę dyrektora MOPS, dodatki specjalne, wynagrodzenie za zwolnienia lekarskie wypłacone z funduszy MOPS wynosiła: aspirant 5731,64; pracownik socjalny 6394,99; starszy pracownik socjalny 6335,91; asystent rodziny 6170,63; koordynator pieczy zastępczej 5771,10; podinspektor 6771,79; inspektor 5323,61; starszy inspektor 6828,82 księgowa 5385,96 starsza księgowa 4604,37; z-ca głównego księgowego 5768,91; główny księgowy 11070,20; pedagog 4845,22; psycholog 7803,60; starszy instruktor terapii 3748,24; asystent osoby niepełnosprawnej 4820,88; pomoc administracyjna 4697,75; sekretarka 5146,29; robotnik gospodarczy 4285,19; konserwator 4743,47; fizjoterapeuta 5791,24; instruktor k-o 4138,60; instruktor terapii 3748,24; pokojowa 4395,81; informatyk 7510,20; radca prawny 8190,89; główny specjalista 5013,20; specjalista 7434,20; kierownik działu 8615,47; kasjer 5524,20; kierowca 4649,20; dyrektor 20913,20

Ad 5.

Średnia wysokość wynagrodzeń pracowników MOPS w marcu 2023 r. tj. pensja ostateczna brutto (w zł) uwzględniająca płacę zasadniczą, premię, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny, dodatki specjalne, wyrównanie płac za m-c luty 2023 wynikające z podwyżki płac od 01.01.2023, wynagrodzenie za zwolnienia lekarskie wypłacone z funduszy MOPS wynosiła: aspirant 4961,03; pracownik socjalny 4936,02; starszy pracownik socjalny 6465,04; asystent rodziny 4835,39; koordynator pieczy zastępczej 4613,54; podinspektor 6013,77; inspektor 5223,35; starszy inspektor 6566,63; referent 4195,84; księgowa 5523,00; starsza księgowa 5774,64; z-ca głównego księgowego 6520,20; główny księgowy 8784,34; pedagog 4822,34; psycholog 4754,72; starszy instruktor terapii 4707,28; asystent osoby niepełnosprawnej 5178,88; pomoc administracyjna 4315,33; sekretarka 4823,92; robotnik gospodarczy 3571,41; konserwator 4487,13; fizjoterapeuta 5236,47; instruktor k-o 4771,80; starszy instruktor terapii 3356,47; instruktor terapii 4707,28; pokojowa 5712,58; informatyk 5976,22; radca prawny 6953,19; główny specjalista 5373,20; specjalista 7877,00; kierownik działu 7109,90; kasjer 4125,80; kierowca 4125,80; dyrektor 11968,00

Ad 6.

W Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze do wypłaty dodatku funkcyjnego uprawnieni są pracownicy zatrudnieni na następujących stanowiskach: dyrektor, zastępca dyrektora, główny księgowy, zastępca głównego księgowego, radca prawny, kierownik działu. Łącznie dodatek otrzymuje 14 osób. Kwota dodatku zawiera się w przedziale od 1200 zł brutto do 200 zł brutto, średnio na etat 478,57 zł brutto.

Ad. 7.

Średnia stawka wynagrodzenia zasadniczego brutto w poszczególnych kategoriach zaszerzegowania (w zł) : V - 3 496,67; VI - 3 227,47; VII - 3 069,89; VIII - 3 768,00; X - 3 938,00; XI - 4 467,50; XII - 4 446,13; XIII - 4 832,60; XIV - 5 205,89; XV - 5 425,79; XVI - 5 566,59; XVII - 5 741,67; XVIII - 5 858,57; XIX - 6 171,67; XX - 6 316,43; XXI - 7 454,00.

Ad. 8.

- a) 3 pracowników otrzymuje dodatek funkcyjny na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych średnio w wysokości (w zł): Skarbnik Miasta 3 650; Zastępcy Prezydenta Miasta 3 700.
- b) 92 pracowników otrzymuje dodatek funkcyjny na stanowiskach wymienionych w załączniku nr 2 do Zarządzenia Nr 0050.1396.2022.VIII Prezydenta Miasta Jeleniej Góry z dnia 31 maja 2022 r. średnio w wysokości (w zł): Sekretarz Miasta 3700; Dyrektor Departamentu, Zastępca Skarbnika Miasta 2488; Naczelnik wydziału, Kierownik biura, Kierownik USC, Główny Księgowy, Geodeta Miasta 1774,29; Audytor wewnętrzny 1700; Zastępca Naczelnika Wydziału, Zastępca Kierownika USC 1350 Kierownik referatu, Miejski Rzecznik Konsumentów, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, Inspektor Ochrony Danych Osobowych 1 283,33; Radca prawny Główny specjalista, informatyk urzędu, główny administrator baz danych, Główny specjalista ds. BHP 756,46.

Ad. 9.

Różnice w odpowiedziach na zapytania dotyczące wynagrodzeń wynikają z różnicy w zadanych pytaniach, każde pytanie jest inne, w odpowiedzi na interpelację Pana Radnego Józefa Rypińskiego kierownicy referatów zostali ujęci w grupie pracowników pełniących funkcje kierownicze wraz z naczelnikami, dyrektorami itd., natomiast w Pana zapytaniu z dnia 14.03.2023 r. kierownicy referatów wliczeni zostali do średnich wynagrodzeń pracowników w poszczególnych wydziałach, w zestawieniu po wydziałach nie wykazano samodzielnych stanowisk, natomiast osobno zostały wykazane średnie wynagrodzenia naczelników i dyrektorów. Dlatego dane te są różne i trudno je porównać.

Ad 10.

W latach 2020-2021 pracownicy MOPS w Jeleniej Górze otrzymali dodatkowe wynagrodzenie w związku ze zwiększonym zakresem zadań wynikającym z pandemii wirusa COVID-19 z celowego funduszu „Wspieraj Seniora” w łącznej kwocie 39918 zł brutto.

W roku 2020 wydatkowano kwotę na ten cel – 21389 zł w następujący sposób:

- pracownicy socjalni (3 osoby) na łączną kwotę 12000zł,
- starszy instruktor terapii (1 osoba) – 4000 zł,
- kadra kierownicza (3 osoby) – 4780 zł,
- kadra administracyjna (2 osoby) – 609 zł,

W roku 2021 wydatkowano kwotę na ten cel – 18529 zł w następujący sposób:

- pracownicy socjalni (2 osoby) na łączną kwotę 6727 zł,
- starszy instruktor terapii (1 osoba) – 5401 zł,
- kadra kierownicza (3 osoby) – 4800 zł,
- kadra administracyjna (1 osoba) – 600 zł,
- dyrektor Ośrodka (1 osoba) – 1000 zł.

Dodatkowo w tych latach przyznawane były również dodatki specjalne oraz premie z tytułu zwiększonego zakresu zadań wynikających z pandemii COVID-19, wypłacane w całości ze środków własnych.

W roku 2022 r. nie przyznano i nie wypłacono żadnego dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu.

Ad. 11.

Wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Jelenia Góra byli zaangażowani w walkę z COVID-19. W ciągu 2 lat trwania pandemii na samorządy nałożone były dodatkowe zadania, za które pracownicy otrzymywali dodatki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych.

Ad. 12.

Regulację płacy minimalnej wyliczono zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości stawki godzinowej w 2023 r., czyli od 1 stycznia 2023 roku 3490 zł a od 01.07.2023 roku 3600 zł.

Ad. 13.

W Urzędzie Miasta Jelenia Góra w związku ze zmianą płacy minimalnej 22 pracownikom na stanowiskach pomocniczych i obsługi zwiększono wynagrodzenie. Pracownikom na stanowiskach urzędniczych w związku ze zmianą płacy minimalnej nie zwiększono wynagrodzeń.

W związku ze wzrostem płacy minimalnej od dnia 01 stycznia 2023 r. dla 47 pracowników MOPS, w tym dla 14 na stanowiskach urzędniczych przygotowano nowe angaże dotyczące zmiany ich wynagrodzenia.

Ad. 14.

W Urzędzie Miasta Jelenia Góra pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługi bez wliczenia premii nie osiągnęliby minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ad 15.

Urząd Miasta realizuje szereg zdań zleconych przez budżet państwa ustawami tj. m.in.

- ustawą o dodatku węglowym,
- ustawą o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw,
- ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- ustawą o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków,
- ustawą o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej.

Pomimo braku wsparcia finansowego ze strony rządu, które w teorii powinna dostawać gmina za realizację zadań zleconych, wszystkie zadania są realizowane w sposób rzetelny i terminowy.

Podstawą zlecenia do realizacji poszczególnych zadań są przede wszystkim możliwości techniczne i organizacyjne komórek organizacyjnych Miasta. Zlecając realizację zadań Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej kierowano się możliwością dostępu do systemu EMPATIA gdyż decyzja o wypłacie dodatków uzależniona jest od sytuacji finansowej osoby ubiegającej się o przyznanie dodatku a tylko poprzez system EMPATIA którego posiadaczem i jedynym użytkownikiem jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze można dokonać takiej weryfikacji. Pomimo starań ze strony Urzędu Miasta o uzyskanie dodatkowego dostępu do systemu dla Wydziałów Urzędu Miasta, Ministerstwo nie wyraziło zgody na taki dostęp.

Ad 16.

Środki wynikające z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła Urząd Miasta przekazuje niezwłocznie i na bieżąco po otrzymaniu z budżetu państwa i wprowadzeniu do planu wydatków budżetu miasta na wniosek jednostki a następnie po złożeniu zapotrzebowania z jednostki.

Ad.17.

Tak, pracownicy Urzędu Miasta Jelenia Góra realizowali i nadal realizują zadania wynikające z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa m.in.:

- 1) W marcu 2022 uruchomiono punkt pomocy dla Obywateli Ukrainy w budynku Urzędu Miasta na ul. Okrzei 10. W punkcie udzielana była wszechstronna pomoc: informacyjna, prawna i rzeczowa. Wydawano żywność, leki, art. higieniczne, kosmetyki, wyposażenie mieszkań (meble, materace, art. i sprzęt gospodarstwa domowego), odzież, obuwie, art. dla dzieci : wózki, łóżeczka, wyprawki dla noworodków, pieluchy, odżywki itd. art. szkolne dla starszych dzieci, zabawki, rowery, deskorolki, hulajnogi, piłki itd. Pozyskiwano również sponsorów, którzy zaopatrywali punkt w w/w rzeczy oraz dostarczali do punktu gotową żywność (dania obiadowe, przekąski: sałatki, naleśniki, ciasta itd.) oraz inne art. spożywcze, owoce, warzywa.

Całodobowo funkcjonują numery, pod które obywatele Ukrainy mogą dzwonić w celu uzyskania niezbędnych informacji oraz schronienia na terenie Jeleniej Góry, funkcjonuje również specjalny telefon tylko w języku ukraińskim.

Członkowie Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz wolontariusze pełnili dyżury na dworcu PKP i udzielali informacji przyjezdnym, w PCZK działa całodobowy punkt rejestracji uchodźców.

Organizowane były transporty medyczne do obiektów zakwaterowania dla osób wymagających specjalistycznej opieki.

Największa liczba osób zakwaterowanych w 2022 roku wyniosła **659 osób**.

Dodatkowo pracownice Wydziału Spraw Społecznych, Zdrowia i Organizacji Pozarządowych, z produktów zakupionych z własnych środków, przygotowywały posiłki dla osób oczekujących w kolejce na pomoc. Codziennie, w okresie marzec –

grudzień 2022, osoby z Ukrainy częstowane były kanapkami, ciastem, kawą, herbatą, owocami. Dla dzieci kupowane były słodycze i drobne upominki.

Organizowano zbiórki wśród pracowników UM i znajomych: art. żywnościowych, chemii, kosmetyków, zabawek i innych rzeczy (walizki, torby podróżne, plecaki, rowerki dla dzieci, zabawki, książeczki, koce, śpiwory, pościel, kołdry, poduszki, naczynia, garnki itd.) przydatnych Uchodźcom z Ukrainy.


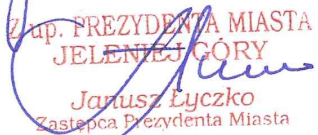
- 2) Wydział Obsługi Klienta realizuje dodatkowe zadanie zlecone tj. nadanie nr PESEL i potwierdzenie profilu zaufanego dla obywateli Ukrainy w specjalnym trybie. Zadanie to na początku było bardzo skomplikowane, ponieważ obywatele Ukrainy zmuszeni do opuszczenia swojego kraju wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez dokumentów podróży oraz bez stempli potwierdzających przekroczenie granicy. Procedura nadania nr PESEL polega na potwierdzeniu tożsamości cudzoziemca (na podstawie posiadanych dokumentów, często były to tylko dokumenty ukraińskie zapisane cyrylicą), rejestracji wniosku w Rejestrze Dowodów Osobistych, wraz ze skanowaniem zdjęcia i podpisu oraz pobraniem odcisków palców, a także potwierdzeniu profilu zaufanego. Z uwagi na ogromną ilość wniosków o nadanie nr PESEL w Centrum Obsługi Klienta w miesiącach luty – marzec 2022 roku również w soboty obsługiwano klientów. Natomiast w okresie od marca do maja 2022 roku został utworzony dodatkowy punkt obsługi, który był zlokalizowany w Galerii Nowy Rynek, gdzie zaangażowani byli pracownicy całego Departamentu Organizacyjnego. Od lutego do końca maja nadano 2000 nr PESEL. W powyższych punktach informacji telefonicznej i osobistej udzielano w języku polskim i ukraińskim. Na miejscu wykonywano bezpłatne fotografie niezbędne przy składaniu wniosków, a dzięki znajomości języka rosyjskiego pracownicy dokonywali transliteracji dokumentów ukraińskich zapisanych cyrylicą. Do końca grudnia 2022 r. nadano ponad 3800 nr PESEL.
- 3) Ustawa umożliwiła również uczniom kontynuowanie nauki w polskich szkołach oraz tworzenie przez szkoły tzw. oddziałów przygotowawczych w grupach międzyszkolnych. Oddziały te służą przede wszystkim nauce języka polskiego i wyrównywaniu różnic programowych w stosunku do programów polskich szkół. W związku z tym Departament Edukacji otrzymał dodatkowe zadania związane z koordynacją w mieście zadań polegających m.in. na przystosowaniu szkół, których organizatorem jest Urząd Miasta Jelenia Góra do przyjęcia dzieci uchodźców.

Za realizację powyższych zadań zarówno pracownicy MOPS jak i pracownicy Urzędu Miasta otrzymali w 2022 r. dodatkowe wynagrodzenie. Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej przekazano środki na dodatki dla pracowników w wysokości 100000 zł, natomiast Urząd Miasta wypłacił pracownikom zaangażowanym w pomoc przy realizacji zadań dodatki w wysokości 155000 zł.

Dodatkowo w listopadzie 2022 r. przekazano 50000 zł na wypłatę dodatkowych gratyfikacji dla osób zatrudnionych w MOPS w Jeleniej Górze zaangażowanych w wypłatę dodatku węglowego.

Ad. 18.

Różnice w odpowiedziach na zapytania dotyczące wynagrodzeń wynikają z różnicy w zadanych pytaniach, każde pytanie jest inne, w odpowiedzi wynikają m.in. z różnicy w składnikach jakie wliczane są do obliczenia średniego miesięcznego wynagrodzenia.



Zastępca Prezydenta Miasta
Jeleniej Góry
Janusz Łyczko
Zastępca Prezydenta Miasta