

**UCHWAŁA NR 190.XXVIII.2016
RADY MIEJSKIEJ JELENIEJ GÓRY**

z dnia 16 maja 2016 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Rady Miejskiej
Jeleniej Góry**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 446) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Miejska Jeleniej Góry nie wyraża zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Panu Wojciechowi Łuźniakowi radnemu Rady Miejskiej Jeleniej Góry.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Jeleniej Góry.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Leszek Wrotniewski

Załącznik
do uchwały nr 190.XXVIII.2016
Rady Miejskiej Jeleniej Góry
z dnia 16 maja 2016r.

UZASADNIENIE

Dnia 27.04.2016r. wpłynął do Rady Miejskiej wniosek Prezesa Tauronu Ekoenergii Sp. z o. o. Pana Romana Gabrowskiego o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Rady Miejskiej Jeleniej Góry Wojciechowi Łuźniakowi.

Pismo było rozpatrywane na posiedzeniu Komisji Prawa Spraw Społecznych i Rodziny w dniu 5.05.2016r., na którym obecny był zainteresowany. Wojciech Łuźniak złożył wyjaśnienia, iż nigdy nie dopuścił się do zaniedbania obowiązków zawodowych.

Wojciech Łuźniak pełni obowiązki radnego od listopada 2014 roku. Zakład pracy został poinformowany o wyborze ich pracownika na radnego Rady Miejskiej. Radny uzgodnił sposób informowania pracodawcy i korzystania ze zwolnienia od pracy na czas wykonywania czynności radnego.

Po zmianie kierownictwa spółki nowy zarząd spółki zakwestionował sposób korzystania ze zwolnień przez radnego, uzgodniony z poprzednim zarządem i zamiast ustalić nowe warunki udzielania i dokumentowania zwolnień przez radnego, na wstępie podjął próby zastraszania groźbą zwolnienia z pracy, z powodu sposobu korzystania ze zwolnień od pracy, a następnie ukarał karą nagany.

Jak z powyższego wynika wniosek o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Rady Miejskiej Jeleniej Góry nie przedstawia prawdziwych powodów wypowiedzenia i jest rodzajem szykanowania radnego z powodu wykonywanej przez niego funkcji społecznej. W takiej sytuacji brak jest jakichkolwiek podstaw do wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy radnego.