

ZARZĄDZENIE NR 0050.826.2016.VII
PREZYDENTA MIASTA JELENIEJ GÓRY
z dnia 1 grudnia 2016 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
Dyrektorom instytucji kultury, dla których Miasto Jelenia Góra
jest organizatorem oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r.3, poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015 r., poz. 2099 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Jelenia Góra,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobom, o których mowa w pkt 1.

§ 2.

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) instytucja - samorządowa instytucja kultury, o której mowa w § 1 pkt 1,
- 2) Dyrektor - osoba zarządzająca instytucją kultury, o której mowa w § 1 pkt 1,
- 3) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2016 r., poz. 1047 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana Dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji, która:
 - 1) uzyskała pozytywną ocenę z realizacji zadań i celów statutowych na podstawie przyjętych sprawozdań z działalności,
 - 2) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
 - 3) poprawiła sytuację finansową poprzez wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, obniżenie poziomu kosztów działalności instytucji, poprawę płynności finansowej,
 - 4) pozyskała dodatkowe środki zewnętrzne na realizację zadań statutowych,
 - 5) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym.
2. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
3. Nagroda roczna za rok obrotowy, w którym dokonano zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji może być przyznana, jeżeli Dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tej instytucji.

§ 4.

1. Wydział właściwy do spraw kultury składa wniosek o przyznanie nagrody rocznej w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za rok obrotowy.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.
3. Ostateczną decyzję w sprawie wysokości nagrody podejmuje Prezydent Miasta Jeleniej Góry.
4. Od decyzji Prezydenta nie przysługuje odwołanie.

§ 5.

1. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotnego, przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, które Dyrektor uzyskał w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji i jest wypłacana z jej budżetu.

§ 6.

Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi wydziału właściwego do spraw kultury.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Prezydent Miasta
Jeleniej Góry

(-) Marcin Zawila

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 0050.826.2016.VII
Prezydenta Miasta Jeleniej Góry
z dnia 1 grudnia 2016 r.

W z ó r

.....
pieczęć wydziału
właściwego do spraw kultury

Jelenia Góra, dnia

**Prezydent Miasta
Jeleniej Góry**

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK ...

1. Imię i nazwisko Dyrektora:
2. Nazwa instytucji:
3. Data powołania na stanowisko Dyrektora:
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za okres wnioskowany:
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:
-
6. Ocena wyników finansowych, stopień realizacji zadań instytucji, zgodnie z art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi

.....
podpis Naczelnika wydziału
właściwego do spraw kultury

7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji w roku bieżącym:
.....
8. Oświadczenie Głównej księgowej o terminowym regulowaniu przez instytucję zobowiązań publicznoprawnych:

.....
podpis Głównej księgowej instytucji