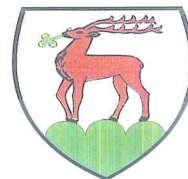


Wojciech Chadży
Radny Rady Miejskiej
Jeleniej Góry



9/15/16

Jelenia Góra 02-12-2016

Interpelacja

SEKRETARIAT
 URZĘDNIKA MIASTA
 JELENIEJ GÓRY

Data wpływu 08.12.2016
 Podpis Błotnicki

W jeleniogórskim Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym pracuje ok. 14 osób wspomagających pracę nauczyciela.

Osoby te zatrudnione są na etacie – POMOC NAUCZYCIELA.

Pracują z dziećmi (wiek od 2.5 roku do 24 roku życia) z niepełnosprawnością intelektualną i ruchową; autyzmem, porażeniem mózgowym, epilepsją i wieloma innymi schorzeniami.

Współpracują na równi z nauczycielami aby zapewnić podopiecznym bezpieczeństwo i jak najlepszą opiekę. Wspomagają w zajęciach edukacyjnych oraz podstawowych czynnościach związanych z nauką jedzenia , picia itp. Dbają o higienę i pielęgnację podopiecznych.

Podczas wygaszania trudnych zachowań uczniów agresywnych i autoagresywnych, które są nieodzownym elementem każdego dnia, narażane są na bicie, ugryzienia, szarpania, krzyki i inne agresywne zachowania.

Naruszana jest nietykalność cielesna i równowaga psychiczna.

Panie pracują w trudnych warunkach w wymiarze 8 godzin dziennie tj. 40 godzin tygodniowo.

Nie posiadają dodatku za pracę w trudnych (szkodliwych) warunkach , premii a dodatkowo staż pracy wliczony jest do podstawy płacy.

Pensja kształtuje się w granicach 1300 – 1400 zł netto.

Proszę zauważyć , że mimo wszystko osoby te szanują swoją pracę i wykonują ją z należytych poświęceniem o czym świadczy wieloletni staż pracy.

Ponadto należy przypomnieć , że w kontaktach z dziećmi każda zmiana personelu powoduje u nich duży stres co może negatywnie wpływać na ich rozwój.

Panie posiadały kiedyś dodatek trudnościowy w wysokości 20% naliczany od podstawy, jednak został on wiele lat temu zawieszony.

Analogicznie stało się z premią i stażem pracy. Premia została całkowicie zlikwidowana a staż został wliczony do podstawy płacy. Osoby z długoletnim stażem mają takie samo bądź niższe wynagrodzenie od osób nowo zatrudnionych na tym samym stanowisku.

W związku z powyższym nasuwa się pytanie i jednocześnie prośba o wyjaśnienie:

- Dlaczego przy tak trudnych i specyficznych warunkach pracy osobom na stanowisku pomocy nauczyciela nie należy się dodatek trudnościowy ?
- Dlaczego staż pracy zostaje wliczony do podstawy wynagrodzenia ?
- Dlaczego wciąż brakuje funduszy na podwyżki tak bardzo niskich pensji?
- Dlaczego zniknęły niegdyś stosowane premie?

Wpoważenie
 Wojciech Chadży